

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|
|  | POLÍTICA DE GESTIÓN | MG-01 |
| | | 11/10/2022 |

La Dirección de ECOSIONA FACILITY SERVICES establece la siguiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, y Gestión de la Energía para las actividades de:

- “Ejecución y mantenimiento de proyectos de instalaciones de climatización y ventilación”
- “Mantenimiento integral de edificios e instalaciones”
- “Instalación de los siguientes sistemas de protección contra incendios:
 - Sistemas de detección y de alarma de incendios.
 - Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios.
 - Sistemas de hidrantes contra incendios.
 - Sistemas de bocas de incendios equipadas.
 - Sistemas de columna seca.
 - Sistemas fijos de extinción por rociadores automáticos y agua pulverizada.
 - Sistemas fijos de extinción por agua nebulizada.
 - Sistemas fijos de extinción por espuma física
 - Sistemas fijos de extinción por polvo
 - Sistemas fijos de extinción por agentes extintores gaseosos
 - Sistemas fijos de extinción por aerosoles condensados
 - Sistemas para el control de humos y de calor
 - Sistemas de señalización luminiscente

Para ello la dirección considera básicos los siguientes principios:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes, así como de otras partes interesadas.
- Revisar de forma periódica el contexto de nuestra organización con el objeto de identificar y abordar los riesgos y oportunidades identificados.
- Velar por la seguridad de los trabajadores y colaboradores, así como de nuestras instalaciones.
- Cumplir con los requisitos legales, así como cualquier otro requisito que la organización suscriba.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo, así como para la eliminación de los peligros y reducción de los riesgos para la Seguridad y la Salud de los Trabajadores.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes.
- Proporcionar los recursos necesarios para el desarrollo y la mejora continua del SIG.
- Dirigir y apoyar a las personas para que contribuyan a la efectividad del SIG y a la mejora del rendimiento energético y ambiental.
- Mejorar de forma continua:
 - El desempeño ambiental de la empresa, la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente.
 - Las relaciones internas, la capacidad de trabajo en equipo y el aprovechamiento del talento.
 - La mejora continua de las condiciones de trabajo.
 - La mejora continua del rendimiento energético.